

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	社会福祉法人 桜裕会 サクラプリンテック
住 所	宮崎市大字本郷北方2717番地4
電話番号	0985-63-5353

事業所番号	451010077
管理者名	施設長 井上 貴文
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		5 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満	○	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方 (※)		35 点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
小計 (注1)	9	

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上 (※)		35 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった	○	
参加した職員が半数以上であった		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計 (注2)	8	

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
125	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	53,643	時間
-----------------------------	--------	----

雇用契約を締結していた延べ利用者数	13,229	人
-------------------	--------	---

利用者の1日の平均労働時間数	4.05	時間
----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（R2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	-4,650,311	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賃金総額	45,060,584	円
--------------	------------	---

収支	▲ 49,710,895	円
----	--------------	---

前年度（R3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,903,254	円
-----------------	------------	---

利用者に支払った賃金総額	49,549,489	円
--------------	------------	---

収支	▲ 30,646,235	円
----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 名

※取得を進めた免許等：

制度の活用内容：

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 年 月 日

勤務形態：

就業時間： 時 分～ 時 分

職務内容：

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分

職務内容：

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分

職務内容：

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 50名

※実施した期間： 4月 1日～ 3月 31日

就業時間（短時間）： 9時00分～12時10分

職務内容： 紙器加工

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 23名

※実施した期間： 4月 1日～ 3月 31日

就業時間（早出の場合）： 9時00分～13時10分

就業時間（遅出の場合）： 13時10分～17時30分

職務内容： 紙器加工、ラッピング梱包

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 63名

◎計画的付与制度を活用した人数 名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度

取得した期間： 8月16日～9月11日

取得日数・時間 23日 188時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 13名

※取得した内容： コロナ感染拡大防止措置

取得した期間： 4月 1日～ 3月 31日

就業時間： 9時 00分～ 17時 30分

職務内容： 紙器加工

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（R3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 回/内部 回

対象職員数 人

うち研修受講者数 人

※研修名

研修講師

実施日・受講者数 月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名

実施日/参加者数 月 日 人

※他の事業所名

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 回

※商談会等名

主催者名

日時 月 日

内容

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 R2年 6月 1日

人事評価制度の対象職員数 30名

うち昇給・昇格を行った者 15名

当該人事評価制度の周知方法 社内グループウェア【Garoon】

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 10月 1日





規格等の内容 フライバーマーク認証(18900003(01))

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サクラブリントック	事業所番号	451010077
住所	宮崎市大字本郷北方2717-4	管理者名	井上 貴文
電話番号	0985-63-5353	対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要	
<p><活動内容> 活動場所：一般財団法人潤和リハビリテーション 振興財団 潤和会記念病院 実施日程 : 通年 地域連携活動開始日 : 2019年2月 実施した施設外就労 : ベッドメイク・リネン管理&補充 利用者・支援員 : 5人・1人 年間の延利用者数は凡そ1200名、稼働日数240日程度、時間数は6000時間程度になります。</p> <p><目的> 地域連携活動のねらい： 障がい者就労支援に理解のある地域のパートナー企業と連携し新たな企業内就労支援システムを構築し、更には一般就労を目指すことを大きな目標としています。現在潤和会記念病院を含め10社の地域企業と連携した就労支援事業を展開しています。</p> <p>地域にとってのメリット： 障害者雇用のノウハウを持たない地域の企業が障害者の就労支援システムを活用することで、障害者の就労支援に積極的に取り組むことができます。</p> <p>対象者にとってのメリット： 利用者はそれぞれの自分の障害特性や育成レベルにあった働き方を自由に選択し、挑戦することで就労へのモチベーション高めていくことができます。</p> <p><成果> 実施した結果：技術を習得し一般就労に向けての自信がついた 得られた成果：報・連・相の大切さや5Sの励行 チームワークによる成果を実感できた。 課題点：社会に順応し易い基礎的な知識を 就労継続支援A型事業所内で身につけておく。 障がいの特性に配慮した的確な支援が要求される。</p>	<p style="text-align: center;"><活動の様子></p> <div style="text-align: center;"> <p>活動の様子の写真</p>  <p>チーム全員がIpadで オーダー表を確認しながらの作業</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>成果物の写真</p>  <p>潤和会記念病院様より 感謝状を頂きました。</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>活動内容の追加コメント</p>  </div>

連携先の企業等の意見または評価			
<p>連携した結果に対する意見または評価 看護業務の効率化 先進事例 アワード2020 特別賞受賞 看護師だけでなく、看護補助者や地域の皆様のご理解とご協力があったの受賞です。 毎月、輪番制でリネンの管理を担いながら、ベッドメイキングチームリーダーとコミュニケーションを重ね、看護職との協業作業を整理していきました。 隣接する介護老人保健施設ひむか苑の活動が令和4年2月より始まりました。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題 潤和会記念病院とサクラブリントックと特別支援学校との連携を模索し、体験、実習に向けて協議を行い、就労意欲や社会経験を高めていく。</p>			
連携先企業名	一般財団法人潤和リハビリテーション振興財団 潤和会記念病院	担当者名	木宮 健吾